

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по повышению эффективности функционирования
в территориальных органах ФСИН России и образовательных
организациях ФСИН России общих собраний работников
уголовно-исполнительной системы

Работа с персоналом в территориальных органах ФСИН России и образовательных организациях ФСИН России является неотъемлемой частью деятельности всех представителей руководящего состава учреждений и органов УИС всех уровней, при этом организация воспитательной работы с подчиненными является их прямой обязанностью.

Эффективность воспитательной работы с работниками УИС во многом зависит от того, в каких формах и с помощью каких методов она осуществляется. В рамках коллективной воспитательной работы с персоналом учреждений и органов УИС проводятся общие собрания работников УИС, цели, порядок и периодичность которых определены в пункте 11 Положения об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы, утвержденного приказом ФСИН России от 28.12.2010 № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы».

Общее собрание работников УИС является органом коллективного обсуждения и общественного воздействия, проводимого в целях:

оперативного доведения до работников УИС информации о деятельности ФСИН России в целом, территориального органа ФСИН России и подведомственных учреждений, мобилизации их на выполнение поставленных задач;

укрепления социально-психологического климата в служебных коллективах, а также их сплочения и улучшения взаимоотношений между работниками;

формирования системы коллективных ценностей и традиций, коллективного поиска всесторонне взвешенных и морально аргументированных решений по вопросам, связанным с жизнедеятельностью служебного коллектива;

активизации общественной, спортивно-массовой и культурно-досуговой работы в учреждении или органе УИС;

повышения имиджа и престижа службы в УИС;

укрепления служебной дисциплины среди работников УИС;

профилактики правонарушений и чрезвычайных происшествий среди работников УИС, предупреждения коррупционных и экстремистских проявлений среди работников УИС.

На общих собраниях работников УИС необходимо рассматривать вопросы, посвященные:

фактам грубого нарушения работниками УИС служебной дисциплины, законности, преступлений и происшествий среди работников УИС, а также предупреждению негативных тенденций в коллективе работников УИС;

обсуждению проступков отдельных работников УИС с вынесением их общей оценки;

положительным действиям и поступкам работников УИС;

организации работы с ветеранами и взаимодействию с Общероссийской общественной организацией ветеранов уголовно-исполнительной системы (далее - ООО ветеранов УИС), региональными отделениями ООО ветеранов УИС (далее - РО ООО ветеранов УИС);

значимым событиям учреждений и органов УИС, регионов, страны;

общим вопросам деятельности служебного коллектива и взаимоотношений среди работников УИС, решению назревших проблем;

организации работы общественных формирований, творческих коллективов и спортивных секций учреждений и органов УИС, результатам их работы;

организации наставнической деятельности, результатам наставничества с заслушиванием лучших и худших из числа наставников и подшефных;

проведению внеслужебных коллективных мероприятий с работниками УИС;

другим вопросам, требующим коллективного обсуждения, являющимся актуальными и направленными на мотивацию работников к добросовестному исполнению служебных обязанностей, а также сплочению коллективов работников УИС.

При проведении общих собраний не допускается:

критика приказов, распоряжений и указаний, обсуждение действий руководящего состава учреждений и органов УИС;

обсуждение фактов грубого нарушения служебной дисциплины лицами старшего начальствующего состава, также их действий, поступков и проступков в присутствии лиц рядового, младшего и среднего начальствующего состава, а также рабочих и служащих учреждений и органов УИС;

обсуждение фактов грубого нарушения служебной дисциплины лицами среднего начальствующего состава, также их действий, поступков и проступков в присутствии лиц рядового и младшего начальствующего состава, а также рабочих и служащих учреждений и органов УИС;

выступление с репликами, прерывание выступающих и препятствование работе общего собрания иными способами;

подведение итогов служебной деятельности, заслушивание отчетов руководящего состава и других должностных лиц учреждений и органов

УИС по вопросам выполнения ими своих должностных обязанностей, а также вынесения им общественной оценки.

Ответственность за организацию и проведение общих собраний работников УИС, осуществление руководства общими собраниями работниками УИС возлагается на заместителей начальников учреждений и органов УИС, осуществляющих координацию и контроль деятельности кадровой и воспитательной работы.

На заседания общих собраний работников УИС могут быть приглашены члены ООО ветеранов УИС, РО ООО ветеранов УИС, при этом они пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении рассматриваемых вопросов.

Решения общего собрания работников УИС носят рекомендательный характер и оформляются протоколом, который представляется на рассмотрение и принятие решения:

начальникам учреждений и органов УИС - при проведении общего собрания работников УИС учреждений и органов УИС;

начальникам образовательных организаций ФСИН России - при проведении общего собрания работников УИС образовательных организаций ФСИН России;

заместителям начальников учреждений и органов УИС по направлениям деятельности - при проведении общего собрания работников курируемых структурных подразделений учреждений и органов УИС;

заместителям начальников образовательных организаций ФСИН России по направлениям деятельности - при проведении общего собрания работников УИС курируемых структурных подразделений образовательных организаций ФСИН России;

заместителям начальников образовательных организаций ФСИН России по работе с личным составом - при проведении общего собрания курсантов образовательных организаций ФСИН России.

Решениями общих собраний создаются общественные формирования (женские советы, советы молодых работников, редакционные коллегии и др.), творческие коллективы (концертные, театральные, художественные, поэтические, танцевальные, вокальные и иные группы, вокально-инструментальные ансамбли, танцевальные и вокальные коллективы, хоры и др.) и спортивные секции работников УИС учреждений и органов УИС.

Деятельность общественных формирований, творческих коллективов и спортивных секций работников УИС направлена:

на содействие руководителям учреждений и органов УИС в воспитании работников УИС;

на укрепление социально-психологического климата и сплочение служебных коллективов;

на формирование и воспитание у работников УИС чувства ответственности за служебный коллектив;

на совершенствование духовно-нравственного и творческого воспитания работников УИС;

на создание условий для творческой самореализации работников УИС, развития самодеятельного художественного творчества работников УИС;

на развитие спортивно-массовой и культурно-досуговой работы с работниками и ветеранами УИС, членами их семей.

Составы общественных формирований, творческих коллективов и спортивных секций работников УИС утверждаются приказами учреждений и органов УИС, которыми также определяется периодичность их работы и отчетов перед служебным коллективом.

Результаты работы общественных формирований, творческих коллективов и спортивных секций размещаются на стендах наглядной агитации в административных зданиях учреждений и органов УИС, заслушиваются и оцениваются на общих собраниях работников УИС, в том числе с использованием видеоматериалов и презентаций.